

1.1 KAM-beleid

De directie van De Jong Van Laarhoven ziet het als haar plicht al haar activiteiten, producten en diensten te realiseren met goed opgeleid personeel, de meest geschikte materialen, gereedschappen en middelen ten einde te voldoen aan de vastgestelde en vanzelfsprekende eisen en wensen van opdrachtgevers.

Het beleid is er op gericht om iedere medewerker op de meest veilige manier aan het arbeidsproces te laten deelnemen en de veiligheid en gezondheid op zo goed mogelijke wijze te beschermen (voorkomen van persoonlijk letsel), het algemeen welzijn van de medewerkers te bevorderen en het milieu zo weinig mogelijk schade toe te brengen. Een en ander impliceert ook de zorg voor de veiligheid en gezondheid van derden.

Het beleid is er eveneens op gericht om het milieu als gevolg van haar bedrijfsactiviteiten zo min mogelijk negatief te beïnvloeden. Dit zal o.a. worden bereikt door jaarlijkse doelstelling te formuleren die gericht zijn op een continue verbetering van de milieuzorg.

De directie is zich er terdege van bewust dat hierdoor niet alleen de belangen van de medewerker en werkgever, maar ook die van de andere stake-holders gediend worden. Bovenvermelde doelstelling geven immers direct en indirect aanleiding tot een efficiëntere organisatie, het voorkomen van materiële schade en letselschade en een reductie van de kosten.

Eenzijds zal de directie, boven de wettelijke voorschriften, zelf initiatieven nemen ter verhoging/verbetering van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Anderzijds zal de directie een beroep doen op de medewerking van alle medewerkers. Dit is een continu proces.

Van alle medewerkers, zowel in lijn als in staffunctie, wordt geëist dat zij de doelstellingen van de directie mede onderschrijven. Van ieder personeelslid wordt verwacht dat hij/zij zijn/haar arbeid uitvoert, overeenkomstig de KAM-regels van het bedrijf. Bovendien wordt van iedereen verwacht dat men collega's die op een onveilige, ongezonde manier arbeid verrichten, hierop attent maakt.

Het doel is een zo groot mogelijke betrokkenheid van allen bij het naleven van de wettelijke voorschriften en de verplichtingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu, die uit deze beleidsverklaring voortvloeien.

Door middel van klanttevredenheidsonderzoek en –metingen probeert het bedrijf tevens de opdrachtgevers- en klanttevredenheid continu te vergroten. Het systeem en de onderliggende procedures, documenten etc. zal worden benut om een proces in stand te houden dat zorgt draagt voor corrigerende en eventueel preventieve maatregelen om verdere optimalisatie van een KAM-bewuste organisatie te bewerkstelligen

Voor het bovenstaande is een zorgsysteem opgezet. Dit systeem wordt door een extern onafhankelijk certificatiebureau periodiek getoetst aan de vigerende versies van ISO 9001.



Hierbij wordt het volgende toepassingsgebied (scope) gehanteerd

ISO 9001:2015

Het kweken en verkoop van bomen

Missie/doelstellingen is onderdeel van de context-analyse en wordt jaarlijks beoordeeld.

De Jong van Laarhoven is een gerenommeerd bedrijf in haar sector. Haar bedrijfsactiviteiten zijn erop gericht om de verworven marktpositie te behouden en daar waar mogelijk verder te versterken. Door te investeren in kwaliteit, kennis en vakmensen beoogd De Jong van Laarhoven dit te bereiken.

De Jong van Laarhoven wil voor zijn klanten uitgroeien tot volwaardige betrouwbare partner die borg staat voor gedegen vakmanschap e.e.a. conform de wens van de klant en haar medewerkers. Daarnaast wenst het bedrijf voor de omgeving uit te groeien tot een bedrijf waar het goed en veilig werken is voor haar medewerkers en die de zorg voor het milieu hoog in het vaandel heeft staan.

De doelstellingen worden jaarlijks bepaald op basis van de bevindingen van het afgelopen jaar en de verwachting van het komende jaar.

De doelstellingen worden jaarlijks aangepast cq geactualiseerd.

Juni 2023

Dhr. Stijn de jong



Directeur

